

Aan de wethouder de heer H.L.M. Eitjes

Maassluis 21 september 2010

Geachte heer Eitjes (Beste Huub)

Allereerst wil de fractie van de ChristenUnie u bedanken voor uw toegezegd gesprek op woensdag 22 september 2010 om 13.00 uur over ons alternatief ruimtescheppers. Wij hebben respect voor de wijze waarop u binnen de mogelijkheden en bezuinigingen een solide financieel huis wil bouwen wat de komende jaren overeind blijft staan. Toch willen wij u ook wijzen op het gegeven van een sociaal huis wat de komende jaren door het college niet verwaarloosd mag worden. Het gaat dan om balans en evenwicht en waarop wij hierna nog nader zullen ingaan. In die zin zal deze nieuwe functie als wethouder ook een uitdaging voor u kunnen zijn, want toch anders dan in het bedrijfsleven spelen niet alleen financiële kaders een rol bij een goed gemeentelijke beleid, maar in belangrijke mate ook het onderhouden en bevorderen van de sociale cohesie en mobiliteit.

Tijdens de behandeling van de kaderbrief op dinsdag 14 september jl. heeft de Fractie van de ChristenUnie Maassluis een " alternatief ruimtescheppers" ingebracht. Ons voorstel beoogd om voor de volgende instellingen tot matiging te komen van de kortingen op subsidies en waarbij het saldo van de bezuiniging niet wordt aangetast.

Handel
Centrum natuur en Milieueducatie
Milieubeleid
Theater Schuurkerk
Gemeentemuseum
Peuterspeelzalen
Welzijnaccommodaties
Subsidies aan verenigingen

De voorgestelde vertragingen van investeringen terug te brengen naar 1 jaar.
Een hogere korting toe te passen op het inhuren van derden.
Een bezuiniging op te nemen onder de post overige projecten.

In deze brief willen wij per punt ons standpunt onderbouwen en toelichten en hopen dat u bij de invulling van de concept begroting met onze inbreng rekening wilt houden en wij dat ook mogen terugzien in deze nog te behandelen concept begroting. Wellicht ten overvloede om te vermelden, maar wij voelen ons gesteund door de aangevoerde argumenten over bovenvermelde punten door de andere fracties tijdens het debat van de kaderbrief op 14 september jl. *Anders dan de overige fracties is het verschil bij de behandeling van de kaderbrief dat onze fractie ook daadwerkelijk ombuigingscijfers aangeeft en hoe de kortingen en bezuinigingen anders kunnen worden ingevuld.*

Handel.

Onze fractie is van mening dat een goed ondernemersklimaat binnen de gemeente de stad zal doen groeien. Immers in het verleden was het al zo dat mensen zich vestigden waar geld was te verdienen en dat is zeker in deze tijd niet anders. Wij betreuren het dan ook dat op het ondernemersloket rigoreus wordt bezuinigd. Wij hebben dan ook gemeend hierop een wijzigingsvoorstel te moeten doen. Tegenwoordig zijn veel gemeenten zich (al) bewust dat zij niet alleen moeten investeren in professionalisering van de dienstverlening aan burgers maar ook aan ondernemers en in het bijzonder die zich willen vestigen in onze stad. Uit onderzoek in het kader van de benchmark ondernemersklimaat uitgevoerd door o.m. NIPO commerce en kwalitatieve interviews kan worden opgemaakt dat de belangrijkste punten voor een te vestigen ondernemer zijn: Een centraal aanspreekpunt, een meedenkrichting, snelheid en heldere communicatie. Wij willen er dan ook voor pleiten dat we in onze stad een aanspreekpunt voor ondernemers kunnen behouden. Dit punt moet o.i. zeker ook de VVD fractie aanspreken.

Milieubeleid en Centrum Natuur en Milieu beleid.

Wanneer beleidsmakers de meerderheid van de bevolking willen stimuleren tot lastige milieugegedragingen, zullen ze effectieve milieubeleidsinstrumenten moeten inzetten. Effectieve Milieubeleidsinstrumenten zijn wetgeving, subsidies en campagnes die knelpunten rond een bepaald milieuvriendelijkgedrag opheffen of in belangrijke mate reduceren. Ze dienen het gewenste gedrag simpelweg leuker te maken dan het niet gewenste gedrag. Pas dan zal het opgenomen worden in het huidige leefpatroon. Dit is nu precies de kern van onze onderbouwing om op dit terrein minder te korten. Over het algemeen zullen mensen wanneer het gaat over het milieu het hebben over de papierbak gtf-afval en dat iedereen daar zijn steentje wel aan bijdraagt. De relatief eenvoudige gedragingen worden dan tot norm verheven, terwijl de meer vervelende gedragingen weggeredeneerd worden met als argumenten het heeft toch geen zin. Daarom pleit onze fractie ervoor om u in overweging te geven om minder te bezuinigen op deze beleidsterreinen. Elke gemeente kan zich profileren door een effectief milieu beleid. Het centrum van Natuur en milieueducatie levert daarnaast een belangrijke bijdrage voor het vergroten van draagMak. Voorlichting en educatie over ecologische kringloopprocessen zijn hierbij uitgangspunt. Het actief betrekken van kinderen en volwassenen bij natuurlijk beheer van de leefomgeving vormen een belangrijk aandachtspunt. Daarbij is het doel om samen te leren hoe we de leefomgeving duurzaam vorm kunnen geven in een gedeelde verantwoordelijkheid. Milieubeleid en educatie ontmoeten en versterken elkaar op dit punt.

Theater Schuurkerk en Gemeentemuseum en subsidies aan verenigingen

Theater en musea zijn de dragers van de gemeenschap in Maassluis en verdienen ook de financiële steun van de gemeente. Behoud en versterken van deze sociale structuur is van essentieel belang, denk bijvoorbeeld maar aan het aantrekkelijk maken en houden van onze stad voor haar inwoners en zij die zich hier willen vestigen. Het “ sociale huis” waar de ontmoeting met elkaar plaatsvindt, heeft voor onze fractie een hoge prioriteit. Zeker het theater Schuurkerk levert een belangrijke culturele meerwaarde op en waarbij de bezettingsgraad bij alle voorstellingen meer dan 80% bedraagt. Naast een beter rendement op de programmering en mogelijk te halen efficiency maatregelen vinden wij dat de voorgestelde bezuiniging te rigoureuus is en hopen dat wij u gevoelig kunnen krijgen om hierin te willen ombuigen. Onze samenleving wordt in toenemende mate als turbulent, complex en individualistisch ervaren. Daardoor is er een groeiende behoefte aan ontspanning, betekenisgeving, reflectie en ontmoeting. Zowel theater Schuurkerk als het gemeentemuseum zijn de plaatsen waar de inwoners van Maassluis elkaar ontmoeten, wat je amuseert, raakt, inspiratie opdoet en tot nadenken wordt aangezet. Je zou kunnen zeggen het hier en nu live tussen mensen. Een soms gemanipuleerde werkelijkheid in wisselwerking met de alledaagse werkelijkheid die de broodnodige ontspanning geeft. . Onze fractie wil vanuit deze perspectieven en onderbouwing vragen om ons ombuigingsvoorstel te volgen. Naast Theater en Museum vormen de verenigingen het cement in de samenleving en een sociaal bouwwerk met een belangrijke dienende functie. Haal het cement weg en bij de eerste storm valt die sociale huis om. Vandaar ook ons voorstel om minder drastisch te bezuinigen op de subsidies van de verenigingen. Juist in moeilijke tijden is van groot belang dat verenigingen theater en musea hun uitermate belangrijke maatschappelijke rol kunnen blijven vervullen.

Peuterspeelzalen

Onze fractie vindt de peuterspeelzalen een goede voorbereiding op de basisschool. Al vroeg leren allochtone en autochtone kinderen om met elkaar om te gaan. Ook heeft de peuterspeelzaal een specifieke rol om achterstand van jonge kinderen in een vroeg stadium te herkennen en hen daarbij te helpen. Voor kinderen die starten in de peuterspeelzaal wordt de start op de basisschool makkelijker omdat op de peuterspeelzaal wordt gewerkt met de Piramide methode, een totaal programma, waarin er alle aandacht is voor alle ontwikkelgebieden van de peuter. Het gaat hierbij om spelend ontwikkelen en ontwikkelend spelen. Voor de ouders vaak met dubbele banen is het ook prettig om even de handen vrij te hebben. Kortom de peuterspeelzaal heeft zijn voordelen en dat willen wij graag in stand houden. Vandaar ons verzoek om hierop minder te gaan bezuinigen.

Welzijnaccommodaties

De bezuiniging betreft uitstel van onderhoudskosten. Onze fractie is van mening dat dit op korte termijn wel zal werken echter op de langere termijn komen deze kosten in dubbele verhoudingen terug.

Vertragen investeringen met 1 jaar

In ons voorstel kiezen wij voor 1 jaar omdat onzes inziens een periode van 2 jaar erg lang is. Ons argument daarbij is ook dat de onderhoudskosten van middelen en gebouwen dan substantieel veel hoger zullen worden. In 2011 wordt in ons voorstel geen 367000 maar 57000 bezuinigd. Dit bedrag van 210000 euro zal mogelijk niet bezuinigd kunnen worden omdat bij de temporiseren van de projecten rekening zal moeten worden gehouden dat de rentelasten wel doorlopen. Ook willen wij er rekening mee houden dat in 2011 het doorschuiven van de kapitaalslasten niet volledig gehaald kan worden. Wij zijn uitgegaan van de door de gemeente gehanteerde systematiek waarbij een investering in het 1^e jaar geen kapitaalslasten met zich meebrengt. Bij doorschuiven van de investeringen vervallen de kapitaalslasten van de investeringen van het jaar daarvoor. Per saldo bezuinigen wij in ons voorstel 244000 euro meer op 4 jaar. Totaal Kaderbrief 750000 euro ons voorstel 994000 euro.

Korting inhuur personeel derden

In ons voorstel gaan we uit van 95000 euro meer per jaar bezuinigen. Het totaal van de kaderbrief gaat uit van 400.000 euro en ons voorstel in 4 jaar 783000 euro. U heeft ons al laten weten dat het laten vervallen van een aantal niet wettelijke en andere taken gelijk zal lopen met de dan nog benodigde en efficiënte personele bezetting. Daardoor verdwijnen de komende 4 jaar 45 formatietaken. Ook het temporiseren van projecten en uitstellen van de investeringen en een beter inzet van efficiency maatregelen zullen het mogelijk maken om op deze post meer te kunnen bezuinigen. Wij vinden dat je zoveel mogelijk door eigen mensen het werk moet laten doen. Daarbij zou je in het kader van het nog te ontwikkelen sociaal plan kunnen denken aan een intern mobiliteitscentrum, waarbij je eigen mensen binnen de organisatie begeleidt naar ander werk. Deze aanpak zal de motivatie bij eigen personeel zeker bevorderen. Ook bij andere organisaties heeft deze aanpak succesvol uitgewerkt. Andere mogelijkheden om de inhuur te beperken zijn: Bij een vacature eerst kijken in de eigen organisatie, een vacature stop of een vacature pas na 3 maanden op tijdelijke basis vervangen. Alleen inhuur bij langdurige ziekte. Voor veiligheid brandweer en rampbestrijding inhuur op basis van werkelijke kosten. Bij projecten waarbij deskundigheid wordt gevraagd eerst kijken bij omliggende gemeenten of daar al deskundigen zijn ingehuurd. Je kunt dan de kosten delen. Onze fractie is van mening dat op dit onderdeel meer kan worden bezuinigd omdat de komende periode het aantal medewerkers zal dalen en je dus op grond daarvan al minder mensen hoeft in te huren. Misschien ook een idee om dit punt nog eens binnen uw eigen fractie op te pakken. Ik heb inmiddels begrepen dat binnen de VVD al jaren wordt gezegd dat op dit onderdeel meer kan worden bezuinigd

Bezuinigingen overige projecten

Onze fractie is van mening dat de wenselijkheid van de overige projecten nogeens goed tegen het licht moet worden gehouden. Waarbij kan worden gekeken om projecten stop te zetten, te temporiseren op een lager niveau of tegen lagere kosten uit te voeren. Als de richting binnen het overdrachtsdocument uitgaat van 411000 euro per jaar denken wij dat 50% van dat bedrag haalbaar zou moeten kunnen zijn.

John Dolstra,
Fractie ChristenUnie Maassluis